

## UTVÄRDERING AV ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

---

BE Group har inte inrättat något ersättningsutskott, eftersom styrelsen funnit det mer ändamålsenligt att hela styrelsen fullgör ersättningsutskottets uppgifter. Styrelsen, i egenskap av bolagets ersättningsutskott, har bland annat till uppgift att utvärdera samtliga program för rörliga ersättningar för bolagsledningen och tillämpningen av bolagets riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen får härmed i enlighet med punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av ovan nämnda utvärdering:

Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare beslutades vid årsstämman 2018. Med ledande befattningshavare avses de personer som under 2018 har ingått i koncernledningen.

Samtliga ledande befattningshavare har ett totalt villkorspaket som består av fast lön, rörlig lön, övriga förmåner (främst bilförmån) samt pension.

Styrelsen, i egenskap av bolagets ersättningsutskott, har utvärderat utfallet för den rörliga ersättningen 2018 och har konstaterat att denna har följt gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt att dessa riktlinjer uppfyllt sina syften och fungerat på avsett sätt. Vidare har styrelsen följt och utvärderat de ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer som finns för ledande befattningshavare, och funnit att dessa är marknadsmässiga, väl avvägda och ligger i linje med koncernens strategi för värdeskapande.

---

Malmö i mars 2019  
STYRELSEN