

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2024

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för BE Group AB (publ), antagna av årsstämman 2024, tillämpades under räkenskapsåret 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Anställda, personalkostnader och ersättningar till ledande befattningshavare) på sidorna 45-48 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under räkenskapsåret 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten på sida 78 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 47 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2024.

BE Group har inga utestående eller under året avslutade aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Ersättningsrapport 2023

Ersättningsrapporten för 2023 upprättades och presenterades inför årsstämman 2024. Det inkom inga synpunkter på rapporten utan den godkändes i sin helhet.

Utveckling under räkenskapsåret 2024

Peter Andersson, VD och koncernchef, sammanfattar Bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 2 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av BE Groups affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Målsättningen med Bolagets ersättningsriktlinjer för ledande befattningshavare är därför att erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Målen för den rörliga kontantersättningen ska huvudsakligen relatera till koncernens rörelsemarginal eller rörelseresultat respektive affärsområdets underliggande rörelsemarginal eller rörelseresultat, och därutöver kan även individuella mål fastställas. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år.

Ersättningsriktlinjerna finns på sidorna 78-79 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2024. Bolaget har under räkenskapsåret 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.begroup.com.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under räkenskapsåret 2024 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning			Pensionskostnader	Totalersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning
	Grundlön *	Övriga förmåner **	Rörlig ersättning			
Peter Andersson (VD)	2 848	105	-	760	3 713	100/0

* Inkluderar semesterersättning om 148 kSEK

** Sjukvårdsförsäkring och förmånsbil

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Som framgår av tabell 1 ovan har ingen rörlig ersättning (-) utgått för den verkställande direktören avseende räkenskapsåret 2024.

Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig Kontanterersättning

	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och
			b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall
Peter Andersson (VD)	Koncernens rörelseresultat marginal % inom intervallet 2% till 8%*	40%**	a) 0% b) 0 TSEK

* Rörlig ersättning utgår vid årsresultat inom angivet intervall

** Rörlig ersättning utgår proportionerligt mellan 0-40% i förhållande till årsresultatet inom det angivna intervallet

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

Årlig förändring	RR -4 vs RR -5	RR -3 vs RR -4	RR -2 vs RR -3	RR -1 vs RR -2	RR vs RR-1	RR 2024
Ersättning till verkställande direktören	-680 (-23,0%)	+1 267 (+30,0%)	+315 (+6,9%)	-1 044 (-29,9%)	222 (+6,0%)	3 713
Koncernens rörelseresultat (mSEK)	-49	582	-203	-470	3	-49
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i Bolaget*	-46 (-8,4%)	51 (+8,6%)	34 (+5,4%)	10 (+1,6%)	15 (+2,3%)	655

* Exklusive medlemmar i koncernledningen